

# 郡山地方広域消防組合特定事業主行動計画

郡 山 地 方 広 域 消 防 組 合

# 郡山地方広域消防組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画

郡山地方広域消防組合消防長

## 1 はじめに

現在、わが国においては、少子・高齢化や地方分権の進展に伴い、住民に身近なサービスを提供する地方公共団体の役割がますます重要となっています。本組合においても、性別にかかわらず、すべての職員が能力を十分に発揮できる組織づくりが求められ、平成27年8月には、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成27年法律第64号。以下「法」という。）が成立し、国及び地方公共団体の機関に特定事業主行動計画の策定及び公表が義務付けられました。

本組合においても、法に基づき、郡山地方広域消防組合消防長が策定する特定事業主行動計画により、男女を通じた働き方の改革を進め、仕事と家庭を両立できる環境の整備を目指していきます。

## 2 行動計画の目的

### 【職員のワークライフバランスの推進】

職員一人ひとりが、仕事にやりがいや充実感を感じながら働くとともに、個人の時間を持てる健康で豊かな生活ができるよう、仕事と生活の調和を目指します。

### 【女性が活躍できる職場づくり】

女性職員がその個性と能力を十分に発揮して、職業生活において活躍できる職場の環境づくりを目指します。

## 3 計画期間

平成28年度から平成32年度までの5年間の前期計画期間とし、5年間の取組を踏まえた見直しを行い、平成33年度から平成37年度までの5年間の後期計画とします。

#### 4 計画の推進に向けた体制

計画の推進に当たっては、全庁を挙げた職員一人ひとりの取組が必要であり、計画に掲げる事項が職場環境や職員の働き方に係るものであることから、組織的な取組を進めるため、所属長による組織マネジメントの下、全職員による積極的な計画推進を図ることとします。

#### 5 状況把握

法第15条第3項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令第2条に基づき、女性職員の職業生活における活躍に関する状況把握を行った結果は以下のとおりとなります。

なお、女性消防吏員の採用を初めて行ったのが平成11年度からとなり、平成27年4月1日現在では、9人の女性消防吏員が勤務しています。

##### (1) 【採用の女性割合】 (平成26年度～平成28年度分)

	平成26年度採用	平成27年度採用	平成28年度採用
採用人数合計	17人	17人	23人
女性採用人数	1人	0人	1人
女性採用割合	5.8%	0%	4.3%

##### (2) 【継続勤務年数】 (平成27年4月1日現在)

	全体	女性	男性
人数	410人	9人	401人
継続勤務年数	17.98年	7.77年	18.37年

##### (3) 【職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間】 (平成26年度)

	毎日勤務者 超過勤務総時間	毎日勤務者 一人当たり	隔日勤務者 超過勤務総時間	隔日勤務者 一人当たり
4月	1,082時間	40.0時間	3,108時間	10.2時間
5月	975時間	36.1時間	3,462時間	11.5時間
6月	995時間	35.5時間	3,663時間	11.9時間
7月	875時間	30.1時間	3,001時間	9.8時間
8月	812時間	28.0時間	3,007時間	9.8時間

9月	1,054時間	36.3時間	2,996時間	9.8時間
10月	1,111時間	38.3時間	3,271時間	10.7時間
11月	1,088時間	37.5時間	2,773時間	8.9時間
12月	1,056時間	36.4時間	2,659時間	8.8時間
1月	1,003時間	34.5時間	2,727時間	8.7時間
2月	943時間	34.9時間	2,835時間	9.2時間
3月	1,144時間	40.8時間	3,129時間	10.0時間
合計	12,138時間	428.4時間	36,601時間	119.3時間

(4) 【管理的地位にある職員に占める女性割合】 (平成27年4月1日現在)

	全体	女性	男性
対象人数	32人	0人	32人
割合	100%	0%	100%

(5) 【各役職段階に占める女性職員の割合】 (平成27年4月1日現在)

		全体	女性	男性
部長・次長相当職	人数	4人	0人	4人
	割合	100%	0%	100%
課長相当職	人数	28人	0人	28人
	割合	100%	0%	100%
課長補佐相当職	人数	21人	0人	21人
	割合	100%	0%	100%
係長相当職	人数	143人	1人	142人
	割合	100%	0.6%	99.4%
計	人数	196人	1人	195人
	割合	100%	0.5%	99.5%

(6) 【男女別の育休取得率・平均取得期間】 (平成26年度)

	女性	男性
対象人数	1人	28人
取得人数	1人	1人
取得率	100%	3.5%
平均取得日数	91日	121日

## (7) 【男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加の為の休暇取得率・平均取得日数】

(平成 26 年度)

対象人数	28 人
取得人数	28 人
取得率	100%
平均取得日数	2.7 日

## 6 現状及び今後の目標

### (1) 年次有給休暇の取得について

#### 【現状】

平成 27 年 1 月から 12 月までの当組合における年次有給休暇の取得については、消防本部 6.6 日、郡山消防署管内 6.0 日、田村消防署管内 6.5 日であり、平均取得日数は、6.3 日でした。平成 26 年の年平均取得日数の 5.8 日と比較して 9%の増加となりました。

しかし、所属ごとの年次有給休暇の比較を行うと、休暇の取得が多い所属と少ない所属の差が 3 倍以上となっており、職場全体として、年次有給休暇の取得が進んでいないのが現状です。

#### 【今後の目標】

年次有給休暇の取得促進のため、業務配分の見直しや職場内における応援体制の確立を行い、職員が年次有給休暇を取得しやすい環境づくりのため、所属長等は自ら率先して休暇取得に努めます。

- ① 職員は、年次有給休暇を計画的に取得し、家族と共に有意義な時間を過ごします。
- ② 職員は、年次有給休暇を取得し、地域の行事に積極的に参加します。
- ③ 職員は、休日と年次有給休暇を連続して取得し、心身のリフレッシュを行います。
- ④ 所属長は、年次有給休暇の取得日数が少ない職員について休暇取得を促します。
- ⑤ 所属長は、職員が夏季休暇(特別休暇)の 5 日間を完全取得出来るように促します。

**【目標：平成 32 年度までに、年次有給休暇取得日数を平均 10 日以上とすることを目標とします。】**

## (2) 超過勤務の縮減について

### 【現状】

人事院の超過勤務の縮減に関する指針（平成 21 年 2 月）により、「職員に対し、1 年につき、360 時間を目安としてこれを超えて超過勤務をさせないように努めること。ただし、災害その他避けることのできない事由に基づく臨時の勤務については、この限りでない」とされていますが、平成 26 年度、本組合の毎日勤務を行っている職員で、年間 360 時間以上の超過勤務を行っている職員の割合は、毎日勤務者全体の 85%となっています。

### 【今後の目標】

職員一人ひとりが積極的に事務事業の簡素化・合理化に取り組み、超過勤務を減らしていきます。超過勤務が集中する場合は、その原因を特定し、業務の配分や業務遂行体制の管理・調整に努めます。

隔日勤務を行う職員についても、所属長は、超過勤務を行う職員が偏らないように、部隊の編制及び労務管理を行うものとします。

- ① 職員は、常に勤務時間内で仕事を終える意識と計画性を持ちます。
- ② 職員は、新たに事業等を実施する場合や既存の事業等については、目的、効果、必要性について十分精査を行い合理化を図ります。
- ③ 所属長は、毎週水曜日を「一斉定時退庁日」とし、積極的に退庁を促します。
- ④ 所属長は、各職場において職員の超過勤務の状況を把握します。
- ⑤ 所属長は、各職員の事務量のバランスを考慮し、事務を適正に配分します。

**【目標：平成 32 年度までに、超過勤務を年間 360 時間以上行う日勤職員の割合を 50%以下とすることを目標とします。】**

## (3) 女性消防吏員が働きやすい環境づくり

### 【現状】

平成 27 年 4 月 1 日現在、本組合の職員に占める女性職員の割合は 2.1%となっています。平成 27 年 7 月 29 日付け消防庁次長通知「消防本部における女性消防吏員の更なる活躍に向けた取組の推進について」が発出され、消防全体として、消防吏員に占める女性消防吏員の全国比率を、平成 38 年度までに 5%に引き上げることが共通目標とされました。

### 【今後の目標】

- ① ハード面及びソフト面の両方の観点から、女性消防吏員が働きやすい職場環境の整備を計画的に進めていきます。
- ② 女性消防吏員に対し、妊娠・出産といった母性保護にかかる配慮や、子育て期における配慮を行っていきます。
- ③ 消防業務を自らの職業として選択肢に含める女性を増やすためにも、これから社会人になる年齢層の女性に対し、継続的に消防の魅力をPRしていきます。

**【目標：平成 38 年度当初までに、女性消防吏員が個性と能力を十分に発揮できるような職場の環境づくりを目標とします。**